



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองบริหารงานบุคคล กลุ่มงานวินัยและนิติการ โทร. ๕๑๑

ที่ กบค.ว ๗๙๖ /๒๕๕๔

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ส่งประกาศ เรื่อง การกำหนดอัตราจ้างและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน คณะ/ศูนย์/สำนัก/สถาบัน

ตามมติของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง การกำหนดอัตราจ้างและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ กลุ่มงานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล จึงส่งประกาศดังกล่าวแจ้งให้หน่วยงานได้ทราบเพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป ตามประกาศที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจันทน์ จารุโณปถัมภ์)  
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

- จ.โอบ  
- 11๑1/11/๒๕๕๔



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วย ก.พ.อ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ.อ. โดยให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุดที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๙ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปตามข้อ ๒๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๑)(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยฯ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔"

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉบับลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"สภามหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
"มหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
"อธิการบดี"	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
"ก.บ.ม."	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นรายเดือนให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา กรณีดำรงตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๓ ของประกาศนี้กำหนด

ข้อ ๔ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๑”

ข้อ ๕ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด สายงานใด ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม และให้ได้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิ ตำแหน่ง ประเภท สายงานในขั้นต่ำของระดับค่าจ้างสำหรับตำแหน่ง ประเภท สายงานนั้น โดยให้อัตราเงินค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ และให้อัตราเงินค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ตามบัญชีหมายเลข ๒”

ข้อ ๖ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับเงินค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ตามบัญชีหมายเลข ๓ โดยผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ.อ. และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา อาจได้รับเงินค่าจ้างแรกบรรจุสูงกว่าอัตราที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ ในกรณี ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถสูงเป็นพิเศษ

(๒) เป็นตำแหน่งที่มีการแข่งขันในตลาดแรงงานสูง

(๓) เป็นตำแหน่งที่มีคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน

(๔) เป็นตำแหน่งที่จะต้องใช้ผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน เพื่อเข้ามาปฏิบัติงาน

กรณีดังกล่าวข้างต้นให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้มหาวิทยาลัยเสนอข้อมูลต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติ เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๘ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง หรือเงินอื่นใดในระหว่างลาการเบิกจ่ายให้ใช้ตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินของกระทรวงการคลังโดยอนุโลม

ข้อ ๙ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ผู้ใดที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง  
อยู่ก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นยังคงสิทธิและประโยชน์ที่จะได้รับค่าจ้างในอัตราเช่นเดิม และค่าตอบแทนอื่น  
ให้เป็นไปตามประกาศนี้

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย  
หรืออนุมัติ และเมื่ออธิการบดีตีความและวินิจฉัยหรืออนุมัติแล้ว ให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภูศรี)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
ประธานกรรมการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
ฉบับลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๑. ตำแหน่งวิชาการ ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ(บาท)	ขั้นสูง(บาท)
ศาสตราจารย์	๕๕,๙๗๐	๑๐๑,๓๕๐
รองศาสตราจารย์	๓๖,๖๐๐	๙๕,๙๕๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๙,๗๙๐	๘๑,๑๓๕
อาจารย์(ปริญญาเอก)	๒๕,๕๒๐	๕๙,๕๕๐
อาจารย์(ปริญญาโท)	๑๘,๙๐๐	

๒. ตำแหน่งผู้บริหาร ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ(บาท)	ขั้นสูง(บาท)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า	๔๒,๗๑๐	๘๓,๑๕๐
ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า	๓๔,๖๖๐	๗๐,๓๒๐

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ(บาท)	ขั้นสูง(บาท)
ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	๕๖,๙๖๐	๘๗,๘๓๐
ระดับเชี่ยวชาญ	๔๐,๘๒๐	๘๑,๕๙๐
ระดับชำนาญการพิเศษ	๒๘,๗๙๐	๖๙,๐๑๐
ระดับชำนาญการ	๑๙,๕๗๐	๕๑,๕๒๐
ระดับปฏิบัติการ	๑๐,๘๕๐	๓๓,๒๑๐

๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ(บาท)	ขั้นสูง(บาท)
ระดับชำนาญงานพิเศษ	๒๐,๑๗๐	๖๔,๗๘๐
ระดับชำนาญงาน	๑๓,๒๕๐	๔๕,๗๙๐
ระดับปฏิบัติงาน	๖,๓๕๐	๒๔,๘๓๐

## กำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ฉบับลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

## ๑. จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ลำดับที่	คุณวุฒิ	สายวิชาการ (บาท) (๑.๕)	สายสนับสนุน (บาท) (๑.๓)
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒๕,๕๒๐	๑๗,๘๙๐
๒	ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๘,๙๐๐	๑๓,๒๕๐
๓	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓,๗๑๐	๑๑,๘๙๐
๔	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	-	๑๐,๔๒๐
๕	ปวส.หรือเทียบเท่า	-	๙,๙๘๐
๖	ปวช.หรือเทียบเท่า	-	๘,๓๔๐
๗	มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	-	๗,๔๑๐

## ๒. จ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ลำดับที่	คุณวุฒิ	สายวิชาการ (บาท)	สายสนับสนุน (บาท)
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๑๗,๐๑๐	๑๗,๐๑๐
๒	ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐
๓	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๙,๑๔๐	๙,๑๔๐
๔	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	-	๘,๐๑๐
๕	ปวส.หรือเทียบเท่า	-	๗,๖๗๐
๖	ปวช.หรือเทียบเท่า	-	๖,๔๑๐
๗	มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	-	๕,๗๐๐

กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
ฉบับลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๑. ตำแหน่งวิชาการ ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง กรณีค่าจ้างไม่ถึงขั้นต่ำของ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำ ตำแหน่งกรณีค่าจ้างตั้งแต่ ขั้นต่ำของตำแหน่ง	หมายเหตุ
ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐	๑๕,๖๐๐	
รองศาสตราจารย์	๕,๖๐๐	๙,๙๐๐	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓,๕๐๐	๕,๖๐๐	

๒. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง กรณีค่าจ้างตั้งแต่ขั้นต่ำของ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	ผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง จะต้อง ผ่านการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.พ.อ.และข้อบังคับของ มหาวิทยาลัยฯกำหนด และจะต้องเป็น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะเท่านั้น
ระดับเชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	
ระดับชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	
ระดับชำนาญการ	๓,๕๐๐	ให้ได้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษ